

نشست کتاب مدیریت منابع انسانی دیجیتال



مهدی شامی زنجانی
بهمن ۱۴۰۲

“

مدیریت منابع انسانی دیجیتال چیست؟

اتوبانی دو طرفه ...

44

مدیریت منابع انسانی در خدمت تحول دیجیتال

☑ منابع انسانی به عنوان شریک تحول سازمان

☑ راهبری توسعه قابلیت‌های نرم تحول در سازمان

☑ دغدغه‌ای سازمان گستر

تحول دیجیتال در خدمت مدیریت منابع انسانی

بازآفرینی دپارتمان مدیریت منابع انسانی برای موفقیت در عصر دیجیتال

بازطراحی فرایندهای مدیریت منابع انسانی با محوریت دیجیتال


دغدغهای سیلوگستر

شش تحول عمده در حوزه منابع انسانی





تحول کار و نیروی کار

بازطراحی مشاغل (جدید، حذف شده و تغییر کرده) 

بازطراحی عنوان، شرح و شرایط احراز مشاغل 

بازطراحی چارت سازمانی در جهت اقتضائات این عصر 

هوش مصنوعی دوسوم مشاغل دنیا را
تحت تاثیر قرار خواهد داد.

گلدمن ساکس

44





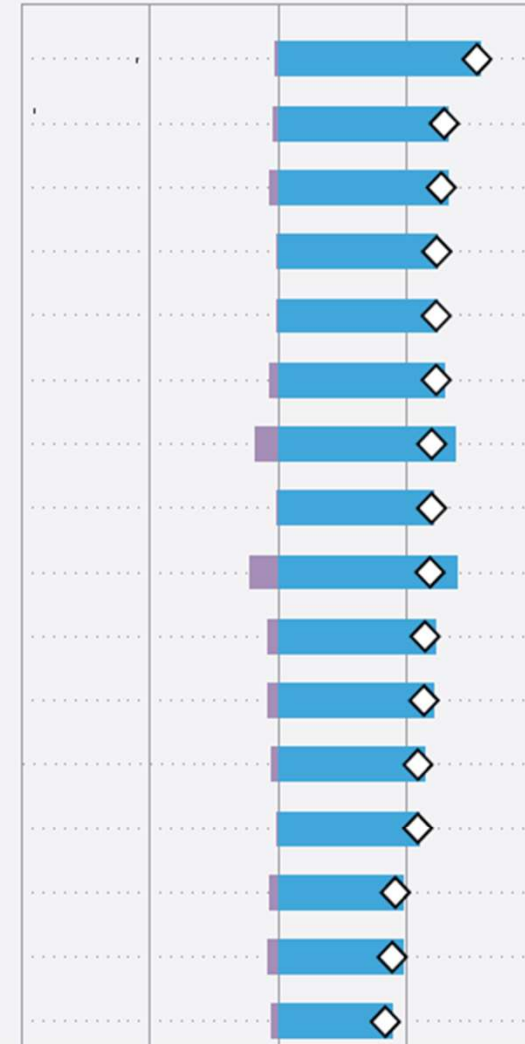
هوش مصنوعی جایگزین شما نمی شود
بلکه فردی که از آن استفاده می کند
جایگزین شما خواهد شد

Future of Jobs Report 2023

INSIGHT REPORT
MAY 2023



AI and Machine Learning Specialists
 Sustainability Specialists
 Business Intelligence Analysts
 Information Security Analysts
 FinTech Engineers
 Data Analysts and Scientists
 Robotics Engineers
 Big Data Specialists
 Agricultural Equipment Operators
 Digital Transformation Specialists
 Blockchain Developers
 E-commerce Specialists
 Digital Marketing and Strategy Specialists
 Data Engineers
 Commercial and Industrial Designers
 Business Development Professionals



حضور سه نسل مختلف در محیط‌های کاری



از آزادکاران تا کوچ‌نشینان دیجیتال



از رضایت کارکنان تا میل به کامیابی





تحول محیط کار

✓ مولد در هر زمان و مکان!

✓ دغدغه مهمی تحت عنوان تاب آوری

✓ مدل هیبریدی؛ خواسته تعداد قابل توجهی از استعدادها

✓ لزوم طراحی نظام کار هیبریدی ...



تحول تجربه کارکنان

“

بسیاری از سازمان‌ها هنوز در
مرحله رضایت‌سنجی مانده‌اند!

نظام‌سازی برای مدیریت تجربه کارکنان!

44

اهمیت شناسایی پرسوناها و شخصی سازی تجارب کارکنان

44

“

سوپر اپلیکیشن کارکنان



تحول رهبری و مدیریت

“

مدیریت در عصر دیجیتال یعنی
کاربرد بینش‌های حاصل از داده برای
اخذ تصمیم‌های باکیفیت

“

رهبری دیجیتال یعنی کمک به سازمان‌ها و افراد برای پیوستن به عصر دیجیتال و بهره‌مندی از منافع و ارزش‌های آن، با حداقل‌سازی چالش‌ها و تبعاتش برای آنان.

چالش جذب و پرورش رهبران دیجیتال

44

تحول فرهنگ

✓ فرهنگ؛ چالش برانگیزترین و زمانبرترین بخش تحول!

✓ امان از نگاه شیک و اتوکشیده به مقوله چغر و بد بدنی به نام فرهنگ!

✓ تفوق رویکرد ارزیابی محور بر رویکرد توسعه محور ...

فرهنگ، ابر پروژه سازمان‌هاست ...

44

“

فرهنگ دیجیتال چیست؟



تحول مهارت

دغدغه بازمه‌ارت‌آموزی سنگین!

44

“

دغدغه طراحی برنامه توسعه
مهارت‌های دیجیتال کارکنان

چالش سرانه آموزش دیجیتال!

44

“

لطفا از خودتان شروع کنید!



و چند دغدغه و چالش تکمیلی!

چالش نگاه مدگرایانه و سطحی
به مفاهیم و فناوری‌ها!

44

“

چالش مطالعات
غیرذینفع محور، کند و پی عمل!

دغدغه توسعه اکوسیستم
منابع انسانی دیجیتال!

44

“

Open HR دغدغه

دغدغه شاخص‌های کلیدی عملکرد!

44

“

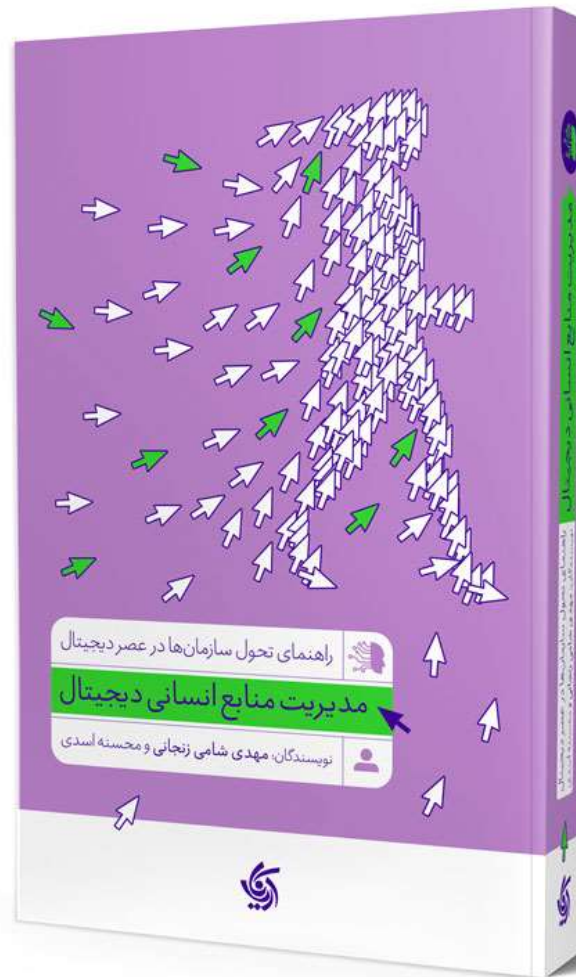
دغدغه همکاری و هم‌آفرینی!

دغدغه حرکت از داده به پیش!

44


“


دغدغه نگاه چابک به این سفر!






به امید روزهای بهتر برای ایران و ایرانی

 @ShamiZanjani

 [linkedin.com/in/ShamiZanjani](https://www.linkedin.com/in/ShamiZanjani)

 ShamiZanjani@gmail.com